



СТАНДАРДИ ЗА ТРЕНЕР ЗА СТАЖИРАЊЕ ВО ОПИС НА РАБОТА ВО КУЛТУРНО-КРЕАТИВНИОТ СЕКТОР	
НАЗИВ НА ПРОФЕСИЈАТА	Обучувач за стажирање
РЕФЕРЕНТЕН ЕКОНОМСКИ СЕКТОР	Култура и креативни индустрии
СТАНДАРДИ ЗА ОБУКА И ПРОФЕСИОНАЛНО ПОЛЕ	
ГЛАВНА ОБЛАСТ НА АКТИВНОСТИ	<ol style="list-style-type: none"> 1. Тренирање и поддржување на млади креативци 2. Вмрежување со работодавците на Култура и креативни индустрии 3. Ко-создавање насоки за стручна и образовна обука 4. Воспоставување и поддршка на стажирања
ВИДОВИ НА ВРАБОТУВАЊЕ	<p>Општо земено, Обучувач за стажирање работи како хонорарен работник или како вработен во јавниот, приватниот или волонтерскиот сектор, вклучително и во компанијата во сектор култура и креативни индустрии. Професионалниот профил опфаќа широк спектар на улоги, вклучувајќи кариерни советници, обучувачи во компании, советници за бизнис и вработување, тренери, брокери за работа, обучувачи за стручно образование и друго, обезбедувајќи посредување, информации, совети и насоки, менторство, обука и застапување.</p> <p>Улогата на Обучувач за стажирање во сектор култура и креативни индустрии може да биде само дел од пошироката професионална улога.</p>



<p>КОНТЕКСТ И ПРЕДУСЛОВИ</p>	<p>Обучувач за стажирање може да работи меѓусекторски или во специфични подсектори во полето на култура и креативни индустрии. Тој треба да има искуство и разбирање за начинот на развој на кариера во културните и креативните индустрии.</p>
-------------------------------------	--

<p>1. Тренирање и поддржување на млади креативци</p>	
<p>ГЛАВНИ АКТИВНОСТИ И ОДГОВОРНОСТ И</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Запознавање на младите со можностите за кариера и работодавачите во сектор култура и креативни индустрии. • Спроведување на анализа за потребите за учење со младите и прецизирање на план за учење за да се разјаснат и фокусираат нивните цели и амбиции на креативното поле. • Воведување процеси за оценување, следење и напредокот на младите за да им се овозможи да размислуваат и да даваат повратни информации. • Поставување очекувања и вредности на доверба, почит, еднаквост и различност, ангажман и ефективна комуникација, консултација и вклученост на млади луѓе. • Поддршка за учениците да изградат низа емоционални компетенции, вклучувајќи издржливост, истрајност, позитивност, верба во себе, самомотивација.
<p>2. Вмрежување со работодавците во ССИ (вклучувајќи познавање на креативните и културните индустрии)</p>	



**ГЛАВНИ АКТИВНОСТИ И
ОДГОВОРНОСТИ**

• Да се биде во тек со недостатоците во вештините и трендовите на вработување во различни сектори на сектор култура и креативни индустрии.

• Да се изгради релација со работодавците од креативните и културни индустрии за да се пренесе вредноста и придобивката од стажирање и да се ангажираат во поддршка во процесот на учење и креативниот развој на младите

• Да се даде практична поддршка на работодавците за воспоставување стажирање кои ги исполнуваат условите на Европскиот модел за квалитетно стажирање.

• Посредување во усогласување на потребите на работодавачите и младите стажанти и обезбедување обука.

3. Ко-создавање насоки за стручна и образовна обука



**ГЛАВНИ
АКТИВНОСТИ И
ОДГОВОРНОСТ
И**

- Проценка и идентификување на недостатоците во вештините што ги бараат работодавците и во специфичните потсектори во сектор култура и креативни индустрии.
- Договор за протокол за обука на стажирањето со работодавачот и осигурување дека истиот ги исполнува националните стандарди за квалитет и акредитација.
- Поддршка и обучување на стажантите преку процесот на завршување на учењето.
- Работа со партнери за обука за да се идентификува можноста за обука и да се создаде материјал за обука за задоволување на потребите на стажантите; идентификување на недостатоците во вештините и поддршката на личниот развој на стажантите.



4. Воспоставување и поддршка на стажирања

ГЛАВНИ АКТИВНОСТИ И ОДГОВОРНОСТИ

- Согласност со условите на работодавачот за стажирање, вклучувајќи стапки на плата, работно време, интелектуална сопственост, здравје и безбедност и помош за работодавачот да ги исполни националните законски барања.
- Договарање на целите и резултатите од учењето при стажирањето со работодавачот и стажантот.
- Поддршка за работодавачот да ги спроведе процесите на селекција, управувањето и надзор, и работните аранжмани кои поттикнуваат различност, еднакви можности и благосостојба на стажантот.
- Обезбедување поддршка на работодавачот и стажантот во текот на стажирањето со цел да се помогне во решавањето на проблемите, како и да се обезбеди успешно комплетирање на стажот.
- Како заклучок, севкупен преглед и извештај за искуството од стажирањето кај работодавецот, стажантот и обучувачот за стажирање.

Усогласување со сетови на вештини CLOCK:

Сино: Тренерска пракса

Црвено: Развој на социјален потенцијал

Зелено: Споделување знаења и вештини

Професионалниот профил е мапиран според Европската рамка на квалификации на 5то ниво или повеќе, барајќи:

- сеопфатно, специјализирано, фактичко и теоретско **знаење** во полето на работа или студирање и свесност за границите на тоа знаење
- сеопфатен опсег на когнитивни и практични **вештини** потребни за развој на креативни решенија за апстрактни проблеми

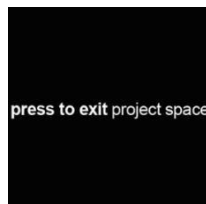


- управување со вежбање и надзор во **контекст** на работни или студиски активности каде што има непредвидливи промени; преглед и развивање на сопствените и перформансите на другите.



Професионалниот профил е произведен од конзорциумот на проектот P4CA, кој се состои од:

RINOVA



Понатамошни информации за проектот и горенаведените партнери се достапни на: <https://www.p4ca.eu/>

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Поддршката на Европската комисија за изработката на оваа публикација не претставува одобрување на содржината која ги одразува гледиштата само на авторите и Комисијата не може да биде одговорна за каква било употреба на информациите содржани во неа.

